



الإعداد والتأهيل والامتطلبات الحديثة لشغل المراكز القيادية

الإعداد والتأهيل والامتطلبات الحديثة لشغل المراكز القيادية

الأهداف:

تأهيل المشاركين لقيادة وتطوير الأداء الذاتي والمؤسسي وتزويدهم بمتطلبات قيادة فريق العمل وإعداد استراتيجيات المستقبل.

الأهداف التفصيلية:

بنهاية هذا البرنامج يكون المشارك قادراً على:

- إعداد استراتيجيات المستقبل.
- استخدام مهارات قيادة وتطوير الأداء الذاتي والمؤسسي.
- تمكين وتطوير العاملين وبناء فرق العمل ذاتية التوجه.

المحتوى العلمي:

1. القيادة في عصر العولمة.
2. الشكل التنظيمي للمؤسسات من الهرمية إلى المصفوفة التنظيمية.
3. المهارات السبع المؤهلة للمراكز القيادية.
- 3-1 مهارات المسار الوظيفي كيف تتحكم في مسارك الوظيفي؟
- 3-2 مهارات قوة الاحتمال والاحتفاظ بهدوئك في الأوقات الصعبة.
- 3-3 مهارات الاتصال من خلال قراءة هيكل الشخصية والحواس الخمس.
- 3-4 مهارات القيادة وكيفية تحفيز العاملين.
- 3-5 مهارات بناء فرق العمل عالية الأداء وذاتية التوجه.
- 3-6 مهارات التعامل مع المستفيد وتحقيق المكسب المتبادل.
- 3-7 مهارات إدارة الأداء من خلال أسلوب الجدارات وأسلوب 360 درجة تغذية عكسية.
4. المراحل الأربعة التي يجب على القادة إتباعها لتمكين العاملين .
 - 4-1 التلقين .
 - 4-2 بيع الفكرة.
 - 4-3 المشاركة.
 - 4-4 التمكين.
5. كيفية التعامل مع العاملين ذوي الطباع الصعبة.
6. لماذا لا يؤدي العاملون الأداء المطلوب منهم " روستة النجاح "
7. الاستراتيجيات التسع لذوي الأداء العالي.

المشاركون:

مديرو ورؤساء أقسام جميع الإدارات والمرشحون لشغل تلك الوظائف .